



κ. Χάρη Γεωργιάδη

Υπουργό Οικονομικών

κ. Κωνσταντίνο Πετρίδη

Υπουργό Εσωτερικών

Κύριοι Υπουργοί,

Θέμα: Απόσπαση Προέδρου της ΕΥΡΙΚ από το ΡΙΚ στο Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών.

Είναι με ιδιαίτερη έκπληξη που πληροφορηθήκαμε την απόφαση απόσπασης του Σάββα Αριστοδήμου, Ανώτερου Λειτουργού Προγραμμάτων (κλ. Α11+2) και Προέδρου της συντεχνίας ΕΥΡΙΚ, από το ΡΙΚ στο Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών.

Όπως γνωρίζετε, ως ΣΕΚ, στηρίξαμε την έγκριση και λειτουργία του Νόμου Περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου του 2017 (Ν.47(Ι)/2017). Πιστέψαμε και εξακολουθούμε να πιστεύουμε ότι ο Νόμος παρέχει ένα σωστό εργαλείο στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, να αξιοποιεί όσο το δυνατό αποτελεσματικότερα το ανθρώπινο δυναμικό του.

Για την πρακτική εφαρμογή του Νόμου και για να διασφαλιστεί, στο κατά το δυνατό, η απαραίτητη διαφάνεια στις αποφάσεις, δημιουργήθηκε στον ιστότοπο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, συγκεκριμένη εφαρμογή με τίτλο «Εσωτερική Αγορά Εργασίας», στην οποία αναρτούνται οι ανάγκες των Οργανισμών και των Τμημάτων, με πλήρη περιγραφή των καθηκόντων και των απαραίτητων προσόντων. Όσοι υπάλληλοι του Δημοσίου και του Ευρύτερου Δημόσιου τομέα, ενδιαφέρονται για κάλυψη της συγκεκριμένης ανάγκης αιτούνται και αφού προηγηθεί σχετική αξιολόγηση των ενδιαφερομένων, ακολουθείται η διεργασία που ο Νόμος, επιβάλλει.

Είναι γεγονός ότι από την έναρξη της εφαρμογής του Νόμου υπήρξαν και αποσπάσεις που δεν ακολουθήθηκε η διεργασία της ανοικτής προκήρυξης στον ιστότοπο της «Εσωτερικής Αγοράς Εργασίας». Στις περιπτώσεις αυτές όμως, εξ' όσων γνωρίζουμε, υπήρξε πλήρης ενημέρωση και συγκατάθεση από όλους τους εμπλεκόμενους δηλαδή του εργαζόμενου, του Οργανισμού που αποστέλλει και του Οργανισμού που υποδέχεται τον υπάλληλο.

Λυτούμαστε να παρατηρήσουμε ότι στη συγκεκριμένη περίπτωση δεν ακολουθήθηκε καμιά από τις πιο πάνω πρακτικές και μάλιστα ο επηρεαζόμενος υπάλληλος δεν έτυχε καμιάς ενημέρωσης, έστω και στοιχειώδους. Είμαστε της ισχυρής πεποίθησης ότι όλοι πρέπει να είναι ίσοι έναντι των διεργασιών και των Νόμων.

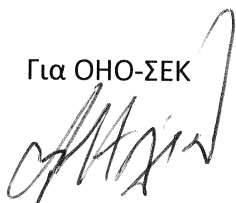
Οπότε δημιουργούνται ερωτηματικά ότι η απόφαση απόσπασης δυνατόν να διασυνδέεται και με τη συνδικαλιστική δραστηριότητα του επηρεαζόμενου υπαλλήλου, ως Προέδρου της ΕΥΡΙΚ. Αυτή άλλωστε μεταξύ άλλων είναι και η ξεκάθαρη εντύπωση της Διοικούσας Επιτροπής της ΕΥΡΙΚ, που είναι η μεγαλύτερη Συντεχνία στο ΡΙΚ (βλέπετε επιστολή της ΕΥΡΙΚ προς Γεν. Δντή ΡΙΚ που σας κοινοποιήθηκε).

Σημαντικό για μας, ως Συνδικαλιστική Οργάνωση, αποτελεί επίσης και η υποχρέωση της Εργοδοτικής πλευράς για διαβούλευση για θέματα και αποφάσεις που επηρεάζουν την λειτουργία των εργασιακών σχέσεων, όπως αυτή που αφορά απόσπαση του Προέδρου Συνδικαλιστικής Οργάνωσης. Οι καθορισμένες εργασιακές πρακτικές και τα γενικότερα εργασιακά θέσμια που ισχύουν στο τόπο, για δεκαετίες, επέβαλλαν διαβούλευση με το συνδικαλιστικό κίνημα, ενέργεια που στην προκειμένη περίπτωση, δεν έγινε.

Με βάση τα πιο πάνω θεωρούμε ότι επιβάλλεται να ελέγξετε την πληροφόρηση που είχατε ενώπιον σας όταν παίρνατε την απόφαση να προωθήσετε εισήγηση για την εν λόγω απόσπαση. Επίσης να ενεργήσετε ώστε να επανεξεταστεί η συγκεκριμένη απόφαση της ΕΔΥ (Αρ. Φακ.15.08.001.016.011).

Τέλος στο γενικότερο πλαίσιο θεωρούμε ότι θα πρέπει να ληφθούν μέτρα μέσω, πιθανώς, καλύτερης και ακριβέστερης καταγραφής των διεργασιών για αποσπάσεις ώστε να μην υπάρχει η δυνατότητα χρησιμοποίησης του Νόμου για σκοπούς άλλους από αυτούς που η φιλοσοφία του επιβάλλει.

Για ΟΗΟ-ΣΕΚ



Ανδρέας Ηλία

Γενικός Γραμματέας

Αντίγραφο: Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Εσωτερικών

Αν. Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Οικονομικών

Πρόεδρο και Γεν. Διευθυντή ΡΙΚ

Γενικό Γραμματέα ΣΕΚ

Διοικούσα Επιτροπή της ΕΥΡΙΚ

Λευκωσία, 7.10.2019